

Experten für Führungsfragen



Der Weg zum starken Team
Von der Arbeitsgruppe zum Erfolgs-Team



Der Weg zum starken Team

Seminar-Steckbrief

Seminarziel	Die Team-Performance verbessern.
Kompetenzstufe	Die Teilnehmer lernen, wie sie ihre Potenziale im Team identifizieren und bündeln können.
Zielgruppe	Arbeits- oder Führungsteams, die sich weiterentwickeln wollen.
Gestaltung	Flexibel – Die Schwerpunkte passen wir gerne Ihren Wünschen an.
Empfehlung	2 Seminartage mit 4 bis 10 Teilnehmern (optimale Gruppengröße).
Seminarzeiten	09.00 Uhr - 17.00 Uhr oder individuell nach Vereinbarung.
Info & Beratung	Gerne erarbeiten wir ein individuelles Schulungskonzept für Sie. ☎ 07127 56 00 71-5 ✉ info@resource-people.de

Von der Arbeitsgruppe zum Erfolgs-Team

Themenvorschlag

In dem eintägigen Workshop lernen die Teilnehmer das Team Management System® (TMS) kennen. Ein wichtiges Ziel des Workshops ist, gegenseitiges Verstehen, Wertschätzung und Respekt am Arbeitsplatz zu fördern.

Die Teilnehmer erfahren, wo die eigenen Präferenzen liegen, wie sich die Präferenzen auf ihr Verhalten auswirken und welche arbeitsbezogenen Stärken die anderen Teammitglieder haben.

Dazu arbeiten wir mit dem Team Management Profil (TMP). Es ist ein ausführliches Feedback zu den persönlichen Arbeitspräferenzen. Auf vier Skalen werden zentrale Verhaltensweisen bei der Arbeit beschrieben.

Die Basis dafür ist ein Profilfragebogen mit 60 Fragen, der sich durch umfangreiche Forschung als valide, reliabel und brauchbar gezeigt hat. Der persönliche Bericht von 28 bis 30 Seiten Umfang beschreibt den Mitarbeiter, seine Präferenzen und Stärken in wertschätzender Weise.

09.00 - ca. 12.00 Uhr

- Warm-up mit Erwartungsabfrage
- Einführung in das Team Management System
- Fragen zum individuellen Team Management Profil
- Wissen, was man gerne macht
- Abgleich der Teamaufgaben mit den Arbeitspräferenzen
- Analyse des Teamstatus
- Teampotenzial und kritische Konstellationen erkennen

12.00 - ca. 13.00 Uhr

- Gemeinsames Mittagessen

13.00 - ca. 17.00 Uhr

- Interaktionsübung – The Tower of Power
- Visualisierung der 4 TMP-Skalen
- Bedeutung der persönlichen Arbeitspräferenzen
- Linking – wie man sich effektiv miteinander verbindet
- Der Weg zum Hochleistungsteam
- Tools und Tipps zur Verbesserung der Team-Performance
- Abschluss-Feedback und Aushändigung der Zertifikate



Fragen & Antworten

Ab welcher Teilnehmerzahl rechnet sich ein Inhouse-Seminar?

Schon ab 4 Teilnehmern rechnet sich ein Inhouse-Seminar. Und Sie sparen nicht nur Zeit, sondern auch Reisekosten.

Welchen Veranstaltungsort empfehlen Sie für ein Inhouse-Seminar?

Ein Inhouse-Seminar kann in Ihrem Unternehmen, in einer Lokalität Ihrer Wahl oder in unserem Seminarhotel stattfinden.

Wir empfehlen eine geeignete Lernumgebung abseits des täglichen Arbeitsumfeldes.

Welche Seminardauer und Gruppengröße empfehlen Sie?

Beides ist abhängig vom gewünschten Lernziel:

Lernziel	Teilnehmer	Dauer	Didaktik
Kennen	unbegrenzt	ab 1 Stunde	vortragend
Verstehen	optimal 12 maximal 20	optimal 1 Tag mindestens 1/2 Tag	darbietend
Anwenden können	optimal 6 maximal 10	optimal 2 Tage + 1 Transfertag mindestens 2 Tage	erarbeitend

Übernehmen Sie auch das Veranstaltungsmanagement?

Ja, auf Wunsch unterstützen wir Sie bei der Organisation Ihrer Inhouse-Veranstaltung.

Bieten Sie auch ein Beratungsgespräch im Vorfeld an?

Ja, eine gründliche Auftragsklärung im Vorfeld ist uns sehr wichtig. Gerne kommen wir zu Ihnen und sprechen mit Ihnen über Ihre Ziele und die Möglichkeiten.

Führen Sie auch Führungskräfte-Entwicklungsprogramme durch?

Gerne entwickeln wir für Sie ein modular aufgebautes Entwicklungsprogramm – ausgerichtet auf die Bedürfnisse Ihrer Führungskräfte und Ihren Unternehmenszielen.

Führen Sie auch Maßnahmen zur Teamentwicklung bzw. Teamtrainings durch?

Ja, einige unserer Trainer sind speziell ausgebildete Team Management System® Trainer und Berater.

Informationen und Beratung

Das ist uns wichtig

Vertrauen

Gegenseitiges Vertrauen ist die Grundlage unserer Arbeit. Wir setzen auf Transparenz, Fairness, Wertschätzung und Ehrlichkeit. Bei unseren Kunden, bei unseren Geschäftspartnern und bei unseren Mitarbeitern.

Vorbild

Es ist für uns selbstverständlich das was wir lehren auch selbst zu leben. Wir tun dies, indem wir uns und unsere Arbeit fortwährend reflektieren und uns professionell weiterbilden.

Verantwortung

Unser Unternehmen führen wir so, dass auch zukünftige Generationen ihre Chancen haben. Wir wollen den Nutzen für die Gesellschaft mehren und negative Auswirkungen auf die Menschen und die Umwelt vermeiden.

Ressource

Jeder Mensch hat besondere Stärken. Wir helfen, diese Stärken wahrzunehmen und darauf aufzubauen. Wir sind Ressource für Menschen und Unternehmen, die sich weiterentwickeln wollen.

Dankbar

Seit über 20 Jahren sind wir Partner für Menschen und Unternehmen, die sich weiterentwickeln wollen. Viele Unternehmen arbeiten schon über Jahre hinweg gerne mit uns zusammen. Dafür sind wir dankbar und darauf sind wir stolz.

Ihre Ansprechpartnerin



Guten Tag, mein Name ist Anja Beck-Volpp

Ich koordiniere das Trainer-Team und organisiere die Inhouse-Seminare.

Gerne berate ich Sie zu Ihrem Schulungsvorhaben. Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir – ich freue mich auf Sie.

☎ 07127 56 00 71-5 ✉ info@resource-people.de

resource PEOPLE e.K.

📍 Hohenneuffenstraße 57
72666 Neckartailfingen

☎ + 49 7127 56 00 71-5

✉ info@resource-people.de

🌐 resource-people.de